



שביעי של פסח והגבורה האנושית נשית

חז"ל מלמדים אותנו, שבשביעי של פסח חצו בני ישראל את ים סוף, בשירה. הסיפור מסתיים במרים אחות משה ובנשים השרות ומחוללות עמה. ברוך ברזל מציע, כי זהו רמז לכך, שסיפור הגאולה ממצרים החל, לפני הניסים שמשה חולל, בגבורה אנושית נשית של המיילדות ויוכבד אם פרעה, המתעקשת ללדת את משה, להצפינו ביאור ולקוות לטוב. בעקבותיה מרים אחותו הגדולה שומרת על התיבה, על שפת היאור וסוגרת את המעגל בת פרעה המביאה את משה אל הארמון, בניגוד לגזרות השמד של אביה. אני שואבת, מפרוש זה לסיפור יציאת מצרים מסר של תקווה, המשכיות וגבורה נשית, כנגד הייאוש וגזרות השעבוד, שלא פסו מהעולם.

יהודית אפרתי.

משולחנו של המנהל העסקי

גלעד מינץ הציג ערב הפסח את הנושאים שעל סדר היום של הניהול העסקי ואת תוצאות הענפים ב- 2016.

ואילו דבריו:

עבודת המנהל העסקי היום הרבה יותר ממוקדת מבעבר. בקיבוץ השיתופי מרכז המשק עסק בכל. החלוקה בין קהילה ומשק עושה שכל בעבודת הניהול, יוצרת גבולות יותר ברורים ומאפשרת למנהל העסקי פעילות יותר ממוקדת. אני משתדל לא לטפל ולקחת אחריות על דברים, שאינם בתחומי, יחד עם זאת אני משתף פעולה מלאה עם בעלי התפקידים ואנשי המקצוע המשיקים לתחומי ועוזר לשולה בענייני הקהילה.

על סדר היום:

* הניהול השוטף של אחזקות כפר מנחם. בתוקף תפקידי כמנהל עסקי, אני משמש כתובת לרכזי הענפים וענפי העזר, מבקר תדיר בענפים ומקיים התייעצויות קבועות עם אנשי השטח.

* אנחנו בישורת האחרונה לקראת הוצאת מכרז ובחירת קבלן לחידוש התשתיות.

* אנחנו עוסקים בבחירת תוכנת G.I.S לניהול תשתיות בקבוץ. התוכנה תאפשר אינפורמציה מסודרת ומקיפה על כל התשתיות והתב"עות של כפר מנחם, במקום המצב העכשווי, בו האינפורמציה על התשתיות, נמצאת רק בראש בעלי התפקידים. זה ייתן מסד נתונים, הנשמר כל הזמן ואינו תלוי באדם.

* אנחנו עוסקים בפילוט של מניה מרחוק של שעוני חשמל בבתי החברים. בסוף הסקר נחליט לאיזו חברה נתחבר למניית חשמל.

* אנחנו עוסקים בקידום מיזם ההטמנה של כפר מנחם, באזור המחצבה הישנה.
* אנחנו מתקדמים בהכנת שדה סולארי. חתמנו על הסכם עקרונית לשותפות עם חברה בשם סולארית דוראל, השותפות מיועדת להקמת חווה סולארית קרקעית בהיקף של 120 דונם. המדינה הכינה תקינה לגבי חוות סולאריות ואנחנו בשלבים מתקדמים של הכנת התב"ע לחווה, האמורה לייצר את החשמל. ביולי ניגש למכרז להקמת החווה ואם נזכה בו, תקום בשטחי הקבוץ חווה סולארית, שתביא הכנסה לקבוץ.

* אחרי הפסח אני מקווה, שנסיים את הכנת מתווה הסדרת השימושים החורגים, מה שיאפשר שיוך דירות.

* אני עוסק הרבה בנושאי תכנון ובניה. בתחום שני בעלי בית - הוועדה המקומית והמינהל, שצריך לחתום על כל התר בניה וגם לגבות תשלומים.

אני עוסק במקביל בטיפול בכל העניינים ומגיע לטפל בכל. סדר העדיפויות מוכתב ע"י צרכי המשק והמגעים עם גורמי חוץ, המנחיתים מדי פעם הנחיות הדורשות התייחסות מידית.
העבודה דורשת טיפול בהרבה פרוצדורות, שהריבון משית חדשות לבקרים. כל יום, יכול פקיד לשלוח לך מסמך, שאתה מצליח לתזז בעקבותיו ופרושו הרבה עבודה מול המינהל, המדינה ומשרד החקלאות.

במבט כולל כפר מנחם מצוי ב-4 השנים האחרונות בתנופה מבחינה עסקית.
ביצועי הענפים ב- 2016 :

הרפת גמרה מצוין. התוצאות היו טובות מאוד בכל קנה מדה אזורי. הפרמטר החשוב רווח לליטר היה מעולה.

לול רביה – הלהקה שהתחילה ב- 2015 והסתיימה ב- 2016 סיימה באיזון ללא רווח. הלהקה שהתחילה בספטמבר 2016 ותשווק במאי – תחילת יוני 2017 נראית טוב. התוצאות, שאנו רואים - מספר ביצים למשוכנת – טובות מהשנה הקודמת. ב- 2016 ביצענו השקעה גדולה של 700.000 ₪ לאוורור אורך. אוורור האורך נותן שליטה טובה על מזג האוויר בלולים, מה שמביא לשפור התוצאות המקצועיות והכלכליות.

צבר-קמה – טרם הוצג המאזן. כנראה שהתוצאות לא יהיו טובות – פחות מהממוצע.

הנדל"ן – כל הנכסים המניבים מתנהלים כסדרם באופן שוטף ולשביעות רצוננו. באזור התעשייה נכנס שוכר רביעי(אחרי לא מעט עיכובים בגין היתר הבנייה) והוא משלים לנו את השכרת כל השטח.

בתשובה לשאלה מבהיר גלעד שהיקף המשרות בכפר מנחם די רזה ודומה לרבדים. מינוי יו"ר אחד יכול לחסוך במשרות, אך דורש לאתר מועמד מתאים, בעל יכולת הכלה והתמצאות בשני התחומים, לא בטוח שהמינוי יחסוך בעלויות.

הביאה לדפוס : יהודית אפרתי

משולחן המזכירות 2017. 14.4

בחודש האחרון, המזכירות דנה בעיקר בהכנת תקציב קהילה 2017 .

- קיבלנו המלצות ובקשות מחברים לתקציב שהוצע. לאחר דיון עם צוות תקציב והמזכירות, החלטנו לא לשנות את ההצעה מכמה סיבות:
1. אנחנו כבר באפריל וכל חודש שאנחנו מעכבים את התקציב, מגדיל את החוב של הקיבוץ.
 2. אנחנו רואים את התקציב מאוזן, המשמעות היא, שכל השכבות מושפעות מהשינויים.
 3. אנחנו כבר מתחילים לבדוק את נושא המבנה הארגוני ואפשרויות צמצומים שונים.
 4. בקרוב נקים צוות לדיון בתקציב 2018.
- לכן, המלצת המזכירות לבוא ולהצביע בעד התקציב.

אבל הקיבוץ הוא לא רק תקציב.

* הוקם צוות לחיפוש מנהל/ת קהילה חדש שכבר התחיל לעבוד לנסות לאתר מחליף ראוי ומנוסה.

* צוות הברכה עובד במרץ לפתיחת העונה. המלתחות עברו שיפוץ ותיקונים שנדרשים לאחר שימוש אינטנסיבי במשך השנים ועמידה בתנאי בטיחות שונים.

יש עוד נושאים על הפרק שאנחנו ממשיכים לדון בהם כמו פעילות המועדון לחבר, קליטת בניס, שיוך דירות ומבנה הארגוני.

רשם: מרקוס שנהב.

6.4.2017

מטה התנועה: "למדו את חוק המיסוי החדש ופעלו לפיו"

מזכ"ל התנועה הקיבוצית, ניר מאיר, ראש אגף הכלכלה בתנועה, רו"ח דגן לוין ומנהל המחלקה המשפטית עו"ד מיכי דרורי שלחו אתמול (רביעי) מכתב לחברי הקיבוצים. במכתב מבקשים השלושה להמשיך ולהבהיר את השלכות חוקי המיסוי החדשים ואת הדרך להתנהל לפיהם. במכתב נכתב בין היתר: "לפני כשלושה חודשים ולאחר מו"מ ארוך ומתיש נחקקו תיקונים לפקודת מס הכנסה ולחוק הביטוח הלאומי בקשר למיסוי הקיבוץ. לאחר חקיקת החוק ערכנו סדרה של כנסים אזוריים וכן שיחות עם קיבוצים, בהם הסברנו את עקרונות היסוד עליהם התעקשנו במו"מ על מנת לשמור על מהותו ואופיו של הקיבוץ, ואת הסדר המס החדש והיתרונות שהוא מקנה לקיבוץ, השומר על רמה גבוהה של ערבות הדדית ושיתופיות. כמו כן, המלצנו ללמוד את יתרונותיו וחסרונותיו של הסדר המס החדש בסיוע ראוי החשבון של הקיבוץ".

מאיר, לוין ודרורי הדגישו בפני חברי הקיבוצים כי יש להצמד להמלצות משרד רו"ח ברית פיקוח שנשלחו לקיבוצים, וביקשו להדגיש מספר עקרונות יסודיים: שמירה ואף חיזוק מנגנוני הערבות ההדדית, בפרט אלו שמקורם בהכנסות מעבודה של חברי הקיבוץ, תוך מתן דגש למיסוי הפרוגרסיבי; הקפדה על העברה שוטפת וסדירה של המשכורות והתלושים של עובדי החוץ לידי הקיבוץ; שמירה והקפדה על אורחות חיים והסדרי עבודה, המשקפים יחסי חבר-קיבוץ (בניגוד ליחסי עובד-מעביד); שמירה והעצמה של הנכסים המשותפים והפעילות הכלכלית המשותפת של הקיבוץ, ובראשם כל הקשור לקרקע, לגורמי היצור ולפעילות החקלאית. השלושה חתמו את מכתבם וסיכמו: "אנו מאמינים כי עקרונות אלו יפים ונכונים לחיי קיבוץ, מתחדש כשיתופי, ואגב כך גם יאפשרו לקיבוץ לממש את יתרונות שיטת המס שנקבעה בחקיקה החדשה ולשמרה לעתיד".

הצעת תקציב הקהילה ל-2017 מושפעת משינוי שיטת המיסוי שחלה על הקיבוצים החל מה - 1.1.2017.

ההצעה היא תוצאה של דיונים ממושכים שנערכו בצוות שהוקם ע"י המזכירות.
ההצעה נדונה ואושרה במזכירות.

ההצעה הוצגה לראשונה בשיחת קבוץ מרובת משתתפים ב- 26.3.2017. לאחר
חברים העלו בפני הצוות את השגותיהם והן שבו ונדונו בצוות ובמזכירות. בדיון
חוזר שבה ואושרה ההצעה הראשונית.

ההצעה שבה ונדונה בשיחת קבוץ ב- 5.4.2017.

הצעת התקציב כוללת שינויים בסעיפים אלו:

1. העברה נוספת מהעסקים.
2. התייעלות בענפים ובתקורה.
3. הורדת סבסודים ע"י הקבוץ.
4. הורדת תשלומים היסטוריים מלפני השינוי.
5. הקטנת השתתפויות של הקבוץ בשירותים לחבר.
6. הקטנת השקעות.

הצוות והמזכירות ניסו לאזן בין הסעיפים השונים, כך שלא תפגע אוכלוסייה אחת
באופן חריג, שהעול הנוסף על החברים לא יהיה כבד מדי ושלא תהיה הכבדה
מוגברת בחברים פגיעים.

הקלפי לאישור ההצעה ייערך ביום ה' ו' 20-21.4.

אחרי שיחות הקבוץ ראיינתי, בהרחבה יחסית, 3 מרואיינים מכל שכבות
האוכלוסייה.

היה קשה להשיג הסכמה לראיון, מספר חברים סרבו והשלושה שהסכימו סרבו
לבסוף לפרסם את דבריהם.

הוסכם על שלושתם, שהמציאות מחייבת אותנו לשנות את ההתנהלות ואת הוצאות
הקהילה.

המרואיינים היו חלוקים ביניהם האם ההצעה מאוזנת, אם לאו.

שלושתם הסתייגו מתהליך גיבוש ההצעה ואופן שתוף הציבור באינפורמציה.

יהודית אפרתי

אל תשליכני לעת זקנה

בימים שבהם עם ישראל מתעורר מהחלום הקפיטליסטי שמכרו לו ודורש צדק
חברתי, חשוב כפליים המצב בקיבוץ!!! לא לאבד מצלמו וערכו.
הרי ליבת הקיבוץ מושתת על ערבות הדדית ונשאלת השאלה, אם אנו רוצים להפוך
לחברה אורבנית קפיטליסטית, או להיות חברה סוציאלית בעלת ערבות הדדית בכל
השטחים. מה היא ערבות הדדית ערכית?

אכפת לי ממך ואכפת לך ממני. אם אני עשיר ואתה עני, אוותר שלא תצטרך לבוא
ולבקש. צדק חברתי וערבות הדדית אלו הם הערכים הבסיסיים של הקיבוץ.
תקרת מס איזון ומס תקן צריכים להיות צודקים. יותר מזה, לא מוסרי ולא צודק
שלזוג בעל 2 הכנסות נותנים הנחה של 100 ₪ ולבודד רק 30 ₪, שזה אפילו לא
מכסה את 50 ₪ שהעלו שנה קודם.

אנחנו הפנסיונרים, בחלקנו עובדים כמה שניתן, בשביל להגדיל את מקור ההכנסה
שלנו, כי בקיבוצנו לא נהוג לתת הנחות במיסים לפנסיונרים!!!

בואו נחשוב פעמיים, לפני שאנו מבטלים את ההחלטה על תקרת מס איזון, כי הוא
צריך להיות פרוגרסיבי עד הסוף, כמו שהחלטנו במקור.

ואסיים בבקשה קטנה, חוזרת, לפני שדנים על תקציב אחזקת אדם, שנוגע לכולנו,
בבקשה, תספקו לנו את האינפורמציה בכתב למען נוכל להתכונן.

תודה, נורית גלינה.

ט' בניסן, תשע"ז
5 לאפריל, 2017

לכבוד:

חברים ונושאי תפקידים בקיבוצים

שלום רב,

לפני כשלושה חודשים ולאחר מו"מ ארוך ומתיש נחקקו תיקונים לפקודת מס הכנסה ולחוק הביטוח הלאומי בקשר למיסוי הקיבוץ.

לאחר חקיקת החוק ערכנו סדרה של כנסים אזוריים וכן שיחות עם קיבוצים, בהם הסברנו את עקרונות היסוד עליהם התעקשנו במו"מ על מנת לשמור על מהותו ואופיו של הקיבוץ, ואת הסדר המס החדש והיתרונות שהוא מקנה לקיבוץ השומר על רמה גבוהה של ערבות הדדית ושיתופיות. כמו כן, המלצנו ללמוד את יתרונותיו וחסרונותיו של הסדר המס החדש בסיוע רואי החשבון של הקיבוץ.

רצ"ב חוזר שנשלח בימים אלו לקיבוצים ע"י ברית פיקוח.

אנו מצטרפים בחום להמלצות הברית ומבקשים להדגיש את העקרונות המומלצים:

- שמירה ואף חיזוק **מנגנוני הערבות ההדדית**, בפרט אלו שמקורם בהכנסות מעבודה של חברי הקיבוץ, תוך מתן דגש למיסוי הפרוגרסיבי;
 - הקפדה על **העברה שוטפת וסדירה של המשכורות והתלושים** של עובדי החוץ לידי הקיבוץ;
 - שמירה והקפדה על אורחות חיים והסדרי עבודה, המשקפים יחסי **חבר-קיבוץ** (בניגוד ליחסי עובד-מעביד);
 - שמירה והעצמה של **הנכסים המשותפים** והפעילות הכלכלית המשותפת של הקיבוץ, ובראשם כל הקשור לקרקע, לגורמי היצור ולפעילות החקלאית.
- אנו מאמינים כי עקרונות אלו יפים ונכונים לחיי קיבוץ, מתחדש כשיתופי, ואגב כך גם יאפשרו לקיבוץ לממש את יתרונות שיטת המס שנקבעה בחקיקה החדשה ולשמרה לעתיד. לנוכח המשמעות העמוקה של עקרונות אלו נשמח לפרט ולהסביר את עמדתנו בשיחות בע"פ, בפרט בקיבוצים שהגיעו למסקנות שונות ומוזמנים לאתגר אותנו ואת עצמם בשיח חשוב זה.

עו"ד מיכי דרורי
מנהל המחלקה המשפטית

חג שמח,
ניר מאזיג
מזכ"ל התנועה

רו"ח דגן לויין
ראש אגף כלכלה

שאלתה:

מדוע בצוות האיתור אין אף נציג צבור, הצוות כולו מורכב מאנשי ממסד הנוגעים בעניין?
חשוב מאוד למען יתר שותפות ושקיפות לשלב גם נציגים מהציבור.
בברכה,
רינה קרן.

צוות איתור מנהל קהילה מורכב מ- 5 אנשים: תמיר סלע, מתן לפידות, בועז קפלן שושי בורנשטיין (מנהלת משאבי אנוש) ואנוכי.
תמיר, שושי ואני מתוקף תפקידינו, בועז ומתן - חברי מזכירות. 4 חברי קיבוץ ומנהלת מש"א.
לעניות דעתי, חברי המזכירות הם נבחר ציבור, זה הופך אותם ל"אנשי ממסד הנוגעים בעניין"? לדעתי זאת אמירה פוגענית ומסוכנת.
גם תמיר ואני נבחרנו בצורה דמוקרטית להוביל את הקיבוץ, לקחת החלטות ולקחת אחריות על ההחלטות שקיבלנו.
לדעתי, גם אנחנו נציגי ציבור שחיים הרבה שנים בקיבוץ ועוד נחיה פה הרבה שנים.

מרקוס שנהב.

למנוול הקטן שלום!

אני מבקש לברך אותך מקרב לב, שמתוך 49 הלימונים הצהובים והגדולים שגדלו על העץ הפרטי שלי מאחורי ביתי, השארת לי לימון אחד. איזה יופי. ממש התחשבות. אין לך סיבה להשתתף איתי בחומרים נגד כנימות והדשן והמים שנתתי לעץ. ההוצאות עלי כי אתה התחשבת והשארת לי לימון אחד. שגם לי יהיה משהו... איזו ג'נטלמניות! אני רוצה גם להציע לך לבוא עמי בדברים, אולי אראה לך היכן המפתח של הבית. יש לי בבית יש דברים יותר יקרים וסקסיים מ- 48 לימונים. ואני יכול גם לקנות לך לימונים במרכולית כאשר אלה יגמרו לך במלאי...

בקיצור, גנב קטן ושפל, דרך ארץ, יושר ומוסר הם לא הדבר החזק אצלך!!!.

יחיעם יוגב.

אילנה ומסלם וכל המשפחה בפכות חמות לנישואי איילת עם בחיל יוסי.

לצביה ואפרון וכל המשפחה בפכות חמות לנישואי זיו עם בחיל ציפי.

לפופיה וסלמי וכל המשפחה בפכות חמות לנישואי יפתח עם בחיל מאיה.

לפניך ואסא וכל המשחה בפכות חמות
להוציא פניך יונתן בן אמעין וחן.

אינה קפויסל סיימה את עבודתה בהנחלת חסדנות ופשה אטמלאות אחרי
נות עבודה רבות ומאיונות ה קבול ובהיליה
איחולינו אפריאות נחת והמשק פטילות ויצייה.

מסיפורי המקום

גינת הזהב.

מי שצד קיבל את פרוות הזאב.

בעצם הזאב היה של סבתא גיזה, (היא הייתה האישה של אבא של אביגדור). יש פה סבתא, יש פה אביגדור, שהייה רועה אותם ימים, ויש פה גם זאב. בסיטואציה אחרת כבר השתמשו באותם אלמנטים ובנו מהם את אגדת הילדים המפורסמת בעולם.

כאשר גיזה עלתה ארצה היא הביאה אתה פרווה שלמה של זאב. כולל הראש והרגליים. ראובן ז"ל ועמוס כהן נכדיה שאלו אצלה מדי פעם את הפרווה. ולנו כבר היה אחה"צ מעניין ומבדר. עברנו בשכונה מדלת לדלת, מה עשינו? אחד מאתנו לבש את הפרווה על גבו והלך לדלת של מישהו, כשהוא על ארבע ומגרד בציפורניו, ככלב על הדלת. אנשים ששמעו באו אל הדלת, וכאשר פתחו את הדלת וראו זאב המנסה לחדור למגוריהם. התגובות היו שונות. כל אחד שפוגש זאב מפעיל אמוציות אחרות הקשורות באיזה סיפורים הקריאו לו בילדותו? האם הוא ראה בארץ מוצאו זאב אי פעם? איזה אדם הוא בכלל. פעם זו צעקה, פעם זה צחוק, בהלה, התקפה, חטפנו גם מכות עם מטאטא, וגם בעיטות וכ"ו. בשיטה דומה, כאשר היה ניצוד נחש בקיבוץ, היינו קושרים אותו לעיתים לחוט ומושכים אותו בחבל, כך שיחצה את המדרכה. בדיוק כשעבר עליה אדם. היינו מתחבאים מאחורי שיח ומושכים את הנחש, התנהגותנו הייתה על פי מקס ומוריץ של ויל הלם בוש. בערך.

אייתי ישראל